

Los artículos que se presentan en este dossier abordan distintas dimensiones de la movilidad internacional de personal calificado. Después de un período de relativo desinterés en esta temática, en los últimos quince años resurgió con fuerza. Algunos fenómenos de mucha visibilidad pública -como la emigración de profesionales de los antiguos países del bloque soviético o el aumento de la movilidad de científicos e ingenieros indios y chinos hacia los Estados Unidos- llevaron a que se retomaran los temas planteados en los estudios sobre el *brain drain* en la década de 1960.

61

Sin duda, existen importantes continuidades y similitudes en algunos aspectos del proceso y en las valoraciones sobre su impacto. El artículo de Carolina Brandi que abre este dossier realiza un análisis histórico y sistemático del concepto de *brain drain*. Brandi reseña la evolución desde momentos en los que la movilidad era un fenómeno restringido a muy pequeños grupos -un proceso consistente con sociedades cuyos patrones productivos y culturales se modificaban de manera muy lenta y con escasos vínculos con regiones distantes- a etapas en las que la aceleración de los cambios sociales y científico tecnológicos es acompañada por flujos regulares de personal calificado. A lo largo de diferentes etapas, la autora analiza la evolución del *brain drain* en el marco de las transformaciones que se produjeron en el plano de la producción del conocimiento, del impacto de los cambios políticos y de las políticas migratorias adoptadas por los principales países de destino.

El artículo de Martin Schaaper y Andrew Wyckoff presenta un panorama de conjunto de las principales tendencias actuales en materia de movilidad y migración de recursos humanos en ciencia y tecnología. A partir de una integración de información actualizada de distintas fuentes, los autores sistematizan un cuadro de situación en el que se destacan los cambios en la magnitud y composición de los flujos de personal capacitado que se produjeron en las dos últimas décadas. El análisis de estos flujos muestra un papel predominante de la atracción que ejercen los Estados Unidos, motivada por el dinamismo de su sistema productivo, por la

flexibilidad de su política migratoria y por la insuficiencia de la oferta doméstica de estudiantes talentosos interesados en las ciencias y la ingeniería. El artículo se completa con una presentación de las tendencias que se observan en otras regiones y países, que anticipan un escenario futuro cada vez más competitivo. Europa procura consolidar sus capacidades de investigación y desarrollo y de concentración de investigadores. Japón, Australia y Canadá son países que han ido aplicando políticas activas y programadas de ingreso de trabajadores y de estudiantes, afianzándose como polos de atracción de personal calificado. Países de emigración calificada como la India y la China han comenzado a retener o repatriar a los profesionales, como un claro indicador de que la dinámica y los factores de expulsión y atracción y, por ende, los mecanismos de gestión de la movilidad han ido mutando durante los últimos años.

En el tercer trabajo de la sección, Mohamed Harfi resalta la importancia de la movilidad internacional de recursos humanos en ciencia y tecnología -especialmente de nivel de doctorado- desde la perspectiva de la emergencia de una sociedad basada en el conocimiento. Como buena parte de los estudios provenientes del ámbito europeo, Harfi enfatiza el problema del creciente número de estudiantes de postgrado que no retorna a sus países de origen después de finalizar sus estudios. El trabajo presta particular atención a las insuficiencias de información sobre los procesos de movilidad y formula una matriz que permite caracterizar las preguntas y los tipos de análisis para los cuales la disponibilidad de estadísticas internacionalmente armonizadas y el uso de indicadores apropiados deberían contribuir. Finalmente propone una agenda de investigación sobre la movilidad internacional de doctores.

62

En el trabajo de Lucas Luchilo se analiza la movilidad internacional de los estudiantes universitarios, definida como una de las dimensiones más importantes de la movilidad internacional de personal altamente calificado y como la principal manifestación de los procesos de internacionalización de la educación superior. El trabajo se concentra en aquellos que realizan estudios de postgrado en ciencias e ingeniería en el extranjero, tratando de establecer las condiciones generales que favorecen la expansión de los movimientos de estudiantes, de precisar las características predominantes en la actualidad, de estimar el impacto de la movilidad de estudiantes de postgrado sobre la emigración y de sintetizar los determinantes críticos de la fuerza de la demanda estadounidense de estudiantes de postgrado extranjeros, atendiendo al efecto de las políticas de financiamiento de la investigación sobre los flujos de personal calificado. De manera convergente con el trabajo de Schaaper y Wyckoff, se presentan algunas tendencias recientes que permiten anticipar un escenario más competitivo de movilidad internacional de universitarios.

El artículo de Binod Khadria aborda el tema de la circulación de especialistas en tecnologías de la información entre los Estados Unidos y la India. El trabajo describe los resultados de un relevamiento realizado a profesionales de las tecnologías de la información en la ciudad de Bangalore, a la que define como una ciudad "corredor" para la movilidad internacional de profesionales indios. Ciudadanos indios altamente capacitados fueron consultados acerca de sus motivaciones para emigrar, sus

experiencias en el exterior, sus razones para regresar a la India y su percepción de su situación actual. Los resultados del estudio indican que los jóvenes parten del país con el objeto de conseguir experiencia profesional, aunque con la idea de retornar y trabajar en esta ciudad, en la que se concentran una numerosa cantidad de empresas de software. El estudio muestra que si bien el desarrollo de sus carreras en Bangalore es considerado como una opción atractiva por los profesionales indios, sus decisiones están condicionadas por el ciclo de negocios en el sector informático estadounidense, cuyas fluctuaciones inciden en las decisiones de circulación internacional entre los Estados Unidos y la India.

Lucas Luchilo  y Patricia Flores